



Formation & Conseil

RESSOURCES HUMAINES | MANAGEMENT

Manager avec le droit social

Intégrer dans son management la dimension juridique et sociale

Durée : 1 jour

Objectifs :

S'approprier les outils juridiques essentiels

Programme :

- 1- Le légal
 - Acquérir les bons réflexes juridiques en matière de recrutement et d'embauche : explication des bonnes pratiques et fondement légal
 - Connaître les formes de contrats possibles et les distinguer des contrats voisins : CDI, CDD, contrats aidés
 - Sous-traitance, Portage salarial, Stage, Travail temporaire
 - Description des contrats et des obligations liées à chacun (exemples)
- 2- Le CDI
 - Rédiger le contrat à durée indéterminée en évitant les erreurs
 - Respecter les clauses obligatoires : cadre légal
 - Rédiger avec soin les clauses de souplesse : mobilité géographique, objectifs, télétravail - Maîtriser les clauses sensibles telles : non-concurrence, délit formation
 - Gérer la période d'essai avec vigilance : définition des risques et des bonnes pratiques
- 3- Le temps partiel
 - Rédiger et gérer les contrats à temps partiel depuis la Loi de Sécurisation de l'Emploi
 - Insérer les clauses obligatoires (horaires, répartition...)
 - Modifier la répartition des horaires à temps partiel
 - Explication et contrat type
 - Risques
- 4- Les modifications contractuelles

Public :

Dirigeants et Managers

Pre-requis :

Aucun Prérequis nécessaire pour cette formation

Evaluation :

Quiz - Travaux Pratiques

Format :

Formation en Inter- France

Tarif :

1200 € nets par jour Intra

390 € nets par jour Inter

Contact :

LICSEO

contact@licseo.com

06.03.31.14.96

En cas de situation de handicap, contactez-nous.



Formation & Conseil

- Souplesse et contraintes des avenants
 - Distinguer modifications du contrat ou des conditions d'exécution du contrat
 - Modifier le lieu de travail, la qualification, la rémunération
 - Mettre en œuvre une période de mobilité volontaire externe sécurisée
 - Respecter les procédures et rédiger les avenants
 - Tirer les conséquences du refus du salarié
 - Le cadre légal de toutes les modifications contractuelles, exemples et mise en situation
- 5- Conclusion