



Formation & Conseil

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE | Fonctionnement

## Le référent Harcèlement sexuel du CSE

*Appréhender la mission de référent Harcèlement sexuel du CSE*

**Durée :** 1 jour

### Objectifs :

Connaître le cadre légal du référent harcèlement sexuel du CSE  
Définir les missions et moyens du référent harcèlement sexuel du CSE

### Programme :

1. Prévenir le risque de harcèlement sexuel et comportements sexistes
  - Connaître les obligations réglementaires (informer les salariés, désigner un référent)
  - Connaître les définitions du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
  - Participer à la mise en place de la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
  - Mettre un terme à la situation de harcèlement
2. Réagir à une situation de harcèlement sexuel
  - Signaler des faits de harcèlement sexuel à l'employeur
  - Procéder à l'analyse des faits par la réalisation d'une enquête
  - L'élaboration du rapport d'enquête et sa communication
  - La poursuite des relations de travail en cours d'enquête
3. Reconnaître un harcèlement sexuel
  - Savoir repérer les symptômes de stress
  - Signaler des faits de harcèlement sexuel ou agissement sexiste à l'employeur
4. Identifier les agissements sexistes dans l'entreprise
  - Savoir repérer les agissements sexistes : reconnaître les éléments

### Public :

Référent Harcèlement sexuel du CSE

### Pre-requis :

Aucun Prérequis nécessaire pour cette formation

### Evaluation :

Quiz - Travaux Pratiques

### Format :

Formation en Inter - France

### Tarif :

**390€ nets la session en Inter**

### Contact :

**LICSEO**

[contact@licseo.com](mailto:contact@licseo.com)

**06.03.31.14.96**

*En cas de situation de handicap, contactez-nous.*



## Formation & Conseil

constitutifs

- Savoir repérer les facteurs permettant de caractériser un agissement sexiste

5. Orienter la victime vers les services compétents

6. Accompagner la victime dans ses démarches juridiques

- Savoir protéger la victime contre le licenciement et contre toutes mesures

discriminatoires

- Savoir accompagner la victime pour agir en justice devant le conseil des Prud'hommes/pénal